

بمء بءنوء

أءر ءمءن المرأة السعودفة فف ءءقفق النءمفة المسءءامفة

و ءور الءءمة الاجءماعة فف ءعمها

إءءاء

ء.ء.ءمفة مءمء اللعبون

أسءاء الءءمة الاجءماعة

ءنان مءمء العصفمف-لمف ءسفن العمرف-فاطمه مءمء المءفررف

بءالورفوس ءءمة اجءماعة

كلفة الءءمة الاجءماعة

ءامعة الأمفرة نورة بنء عبءالءمءن



ملخص الدراسة: شهدت المرأة اهتماماً كبيراً من قبل المملكة العربية السعودية وذلك من خلال تمكينها ودعمها في مختلف المجالات حيث ركزت رؤيته 2030 على تمكين المرأة ودعمها وقد بينت الحقائق والمؤشرات من خلال الدراسات العلمية اثر تمكين المرأة في تحقيق التنمية المستدامة وما ستحققه الخدمة الاجتماعية بدورها في اهتمامها بالمرأة لذا تم صياغة مشكله البحث في سؤال: ما اثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة من الناحية الاجتماعية والاقتصادية و السياسية و القانونية وما هو دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة؟ وكانت اهم المفاهيم التي شملتها الدراسة مفهوم التمكين و التنمية المستدامة والخدمة الاجتماعية واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي حيث تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات وطبقت على عينة عشوائية من افراد المجتمع ذكور واناث فوق سن 25 سنة والبالغ عددهم 107 مفردة وكانت اهم النتائج أن جميع افراد عينة الدراسة ايدت أثر تمكين المرأة السعودية على دورها في المجتمع بصورة إيجابية في جميع المجالات وتحقيق اهداف التنمية المستدامة وبنسبة 90% واتضح دور الخدمة الاجتماعية في تعزيز دور المرأة من ناحية إقامة الدورات التدريبية لتحسين اداءها وحل القضايا التي تعيق اداءها في تحقيق التنمية المستدامة وكان من أهم المقترحات العمل على تعزيز دور المرأة السعودية في المساهمة في تقديم الخدمات في جميع المجالات سعياً لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة.

مقدمة الدراسة: في ظل تمكين المرأة وما تشهده من دعم في ظل رؤية 2030 حصلت المرأة على المزيد من الحقوق والتمكين على الصعيد الوطني و الدولي واصبحت المرأة مساهمة و عنصر فعال في تحقيق النجاح في مختلف المجالات لان المرأة تشكل نصف المجتمع حسب ما اثبتته الهيئة العامة للإحصاء في منتصف 2019م وذلك بنسبه 49% وبذلك تشكل المرأة نصف القوة الإنتاجية للمجتمع (الهيئة العامة للإحصاء، تقرير اليوم العالمي للمرأة، 2020، 4). حيث وضعت رؤية المملكة العربية السعودية 2030 خطة ستغير وجهة المملكة خلال الخمسة عشر عاما المقبلة(ابراهيم واخرون، 2019، 3).ومن أبرز جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتمكين المرأة في سوق العمل هي مبادرة تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي حيث بلغ عدد المسجلات في المنصة من خبرة 8 سنوات فما فوق (7000) مسجلة و اوضحت الوزارة مؤشرات تمكين المرأة في سوق العمل حيث حققت المملكة قفزات نوعية فيما يخص تمكين المرأة وزيادة مشاركتها الاقتصادية في سوق العمل وانعكست الجهود والتشريعات الإصلاحية التي تمت خلال السنوات الأخيرة وفق رؤية المملكة 2030 على مستهدفات تمكين المرأة حيث بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات من 15 سنة فما فوق 33.5% بنهاية 2020، في حين تضاعفت نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 17% إلى 31.8% متجاوزين بذلك مستهدف الرؤية لعام 2030 للوصول إلى نسبة 30%، كما بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا 30% في القطاعين العام والخاص خلال العام الماضي 2020. كما أظهرت المؤشرات ارتفاع نسبة النساء السعوديات في الخدمة المدنية إلى 41.02% بنهاية 2020 (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، 1443هـ).و وضعت الاستدامة ضمن أهم جهود رؤية السعودية 2030 منذ إطلاقها والآن تستهل المملكة العربية السعودية حقبة جديدة بإعلان استهدافها للوصول إلى الحياد الصفري بحلول عام 2060م، وبأبي هذا الإعلان في إطار طموحات الرؤية الأوسع نطاقا لتسريع عملية الانتقال الطاقة وتحقيق أهداف الاستدامة، وقيادة موجة جديدة من الاستثمارات في هذا المجال (رؤية المملكة العربية السعودية 2030).ومن خلال كل ما تم ذكره من نسب وما حققته المرأة السعودية من انجازات وما حصلت عليه من دعم وتمكين تأتي أهمية بحثنا بدراسة اثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة ودور الخدمة الاجتماعية في دعمها.

مشكلة الدراسة: شهدت المرأة اهتماماً كبيراً من قبل المملكة العربية السعودية وذلك من خلال تمكينها ودعمها في مختلف المجالات حيث ركزت رؤيته 2030 على تمكين المرأة ودعمها وما عرضته المنصة الوطنية الموحدة حول حقوق المرأة وفقاً للأنظمة السعودية، وقرارات العدالة التي تعزز حقوق المرأة، وتمكين المرأة في التعليم والتدريب، وصحة المرأة، والدعم الاجتماعي، والبرنامج الوطني لسلامة الأسرة، وتمكين المرأة في العدالة والأعمال والسياسة. (المنصة الوطنية الموحدة، 1443) وقد اتضح من دراسة (أبو علي، 2018) أن دور المرأة في التنمية المستدامة يأتي بالترتيب الأول لكل مجالات التنمية بنسبة 48.4% وفي الترتيب الثاني دورها السياسي بنسبة 22.0% وفي الترتيب الثالث دورها الاجتماعي بنسبة 17.6% وفي الترتيب الرابع دورها الاقتصادي بنسبة 1.12% كما بينت دراسة (إبراهيم وآخرون، 2019) أنه كلما زاد تمكين المرأة السعودية العاملة زاد أدائها في العمل وكلما زادت المرونة الوظيفية للمرأة السعودية العاملة زاد أدائها في العمل، كما اقترحت دراسة (وهيبة، 2022) منح مساحة أكبر للمرأة في الوطن العربي لتمكين من الإدلاء برأيها في القضايا التنموية المتعددة الأبعاد وفتح فرص للمرأة في المجالات السياسية لترتقي للمناصب التي يمكنها من خلالها التأثير على المسار التنموي في الوطن العربي، كما اتضح دراسة (سليم، 2021) أن تمكين المرأة ساعد في المشاركة في صنع القرار، وضمان التماسك المجتمعي والاسري وتنشئة أسرة فاعله في المجتمع آمنه من الأخطار. كما تبين من دراسة (جربال، 2015) ان تمكين المرأة هو حق المرأة في الاختيار واتخاذ القرارات في حياتها والتأثير على محيطها بطريقة تناسب ظروفها الخاصة ومجتمعها المحلي كما اتفقت عينة الدراسة بالإجماع على أن نصح التمكين يشمل بناء القدرات وزيادة الوعي بين النساء وتقويتهن ليصبحن قادرات على الإنتاج في الحياة ومواجهة المشاكل، اتضح من دراسة (اسماء، 2020) ان توفير فرصاً متساوية للنساء والفتيات على وجه الخصوص في الحصول على التعليم والصحة والعمل اللائق والتمثيل في عملية صنع القرارات السياسية والاقتصادية من شأنه ان يغذي الاقتصادات المستدامة وتفيد المجتمعات والإنسانية ككل. واتضح من دراسة (حسين، 2020) أن المرأة تنافس الرجل في الأداء بعد تمكينها كما تميزت بالأبداع والابتكار في مجال العمل وهذا ساعد على تحقيق التنمية المستدامة لها وتأكيد ل حقوقها وبما أن الخدمة الاجتماعية من أوائل العلوم التي تهتم بدعم افراد المجتمع ومساندتهم فالخدمة الاجتماعية إحدى المهن التي تهتم بالمرأة بهدف تمكين المرأة وتشجيعها لدراسة أوضاع مجتمعها ومعرفة مشكلاته وأسبابها ووضع

الحلول المناسبة لها، كما تهتم بتوجيه المرأة لاستخدام إمكانياتها وقدرتها في تنمية مجتمعتها، مع تعظيم مشاركتها في المشروعات والبرامج التي تنفذ داخل المجتمع المحلي وذلك من أجل العمل على تحسين أوضاعها والمطالبة بحقوقها، والحد من المعوقات التي تحول دون قيامها بدورها التنموي وعندما يستخدم الأخصائيون الاجتماعيون إستراتيجية التمكين هدفاً لممارستهم فانهم يعملون على تنمية قدرة المرأة على تفهم بيئتها، وصنع الاختيارات وتحمل مسؤولية اختيارها، والتأثير في المواقف الحياتية المختلفة من خلال زيادة قدرتها على العمل المشترك المنظم، وتحقيق مزيد من التوزيع المناسب للموارد والقوى بين الأفراد وبالتالي يحقق المساواة والعدل الاجتماعي الذي يعتبر أعلى مستويات الممارسة المهنية حيث تصبح مشاركة المرأة مفتاحاً حيوياً لكل من تنمية قدرتها على فهم الواقع الاجتماعي الذي تعيشه، والتأثير في بيئتها والمطالبة بمزيد من التوزيع المتساوي (عبدالعليم، ٢٠٢١، ٧٧٤). وفي ضوء هذه الحقائق والمؤشرات التي تم عرضها ومن خلال الدراسات السابقة التي وضحت اثر تمكين المرأة في تحقيق التنمية المستدامة وما ستحققه الخدمة الاجتماعية بدورها في اهتمامها بالمرأة لذا يمكن صياغة مشكله البحث في سؤال: ما اثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة وما هو دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة؟

**أهمية البحث:** تبرز أهمية البحث وفق الاهتمام لدعم رؤية المملكة العربية السعودية لفهم اثر تمكين المرأة السعودية وما لها من ادوار في تحقيق التنمية المستدامة و دور الخدمة الاجتماعية في دعمها.

**أهداف البحث:** الهدف الرئيس: (التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة) ويتفرع منه عدة أهداف:

- 1- التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة.
- 2- التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة.
- 3- التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة.
- 4- التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة.
- 5- التعرف على دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة السعودية لتحقيق التنمية المستدامة.

**تساؤلات الدراسة:** التساؤل الرئيس: ما أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة؟

يتفرع منه عدة تساؤلات:

- 1- ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة؟
- 2- ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة؟
- 3- التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة؟
- 4- التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة؟
- 5- ما دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة السعودية لتحقيق التنمية المستدامة؟

مفاهيم الدراسة:

أولاً: مفهوم التمكين: لغاً: معنى التمكين في معجم المعاني الجامع التمكين من الشيء الاقدار عليه أو الإعانة عليه. اما اصطلاحاً: يعني هذا المفهوم أيضا امتلاك الفرد للقوة ليصبح عنصراً مشاركاً بفعالية في شتى مجالات الحياة الاقتصادية والاجتماعية، أي امتلاكه القدرة على إحداث تغيير في الآخر، اما فرداً أو جماعة أو مجتمعاً. (بلول، 2009، 650).

و نعرف التمكين إجرائياً: تمكين المرأة من الحصول على فرصة في الترشيح للمناصب القيادية في جميع المجالات و المشاركة في اتخاذ القرارات و الاختيار الحر و المشاركة الاقتصادية و التنموية و التعليمية و الصحية دون التمييز. ثانياً - التنمية المستدامة: على الرغم من أن مفهوم التنمية المستدامة لغة واصطلاحاً يعبر عن التنمية الاقتصادية والاجتماعية، إلا أنه يلي احتياجات الحاضر دون إلحاق الضرر بحاجيات الأجيال المستقبلية (موسوعة المعلومات ويكيديا).

التنمية لغة: الزيادة، والنماء، والكثرة، والوفرة، والمضاعفة (الدويكات، 2016، 2). وتعرف التنمية المستدامة بمفهومها الشامل والعام على أنها عبارة عن نشاط شامل لكافة القطاعات حيث تشكل عملية تطوير وتحسين ظروف الواقع، من خلال دراسة الماضي والتعلم من تجاربه، وفهم الواقع وتغييره نحو الأفضل، والتخطيط الجيد للمستقبل، وذلك عن طريق الاستغلال الأمثل للموارد والطاقات البشرية والمادية في جميع المجالات الحياتية بحيث تهدف بشكل رئيسي إلى رفع وتحسين مستوى المعيشة لدى الأفراد، وضمان معيشة أفضل للأجيال القادمة. (دسوقي، 2021،

250). ونعرف التنمية المستدامة اجرائياً: هي رفع مساهمة المرأة ف المجالات الحياتية مثل التنمية الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والعسكرية والإنسانية والنفسية والعقلية والطبية والتعليمية والتقنية وذلك من خلال توجيه تمكينها بما يتناسب مع رفع وتحسين مستوى المعيشة للمرأة ومن ثم يؤثر على الأسرة ثم المجتمع.

**ثالثاً: الخدمة الاجتماعية:** الخدمة الاجتماعية هو تخصص أكاديمي ومهنة قائمة على الممارسة والتي تهتم بالأفراد والأسر والمجتمعات في محاولة لتعزيز الأداء الاجتماعي والرفاه العام و العمل الاجتماعي هو الطريقة التي يؤدي بها الناس أدوارهم الاجتماعية، والمؤسسات الهيكلية التي يتم توفيرها لدعمهم (موسوعة المعلومات ويكيبيديا). و في قاموس المعاجم عرفت كلمة خُدْمَة [مفرد]: مصدر خَدَمَ. اما التعريف الدولي لمهنة الخدمة الاجتماعية (2014): اقترح الاتحاد الدولي للأخصائيين الاجتماعيين IFSW في العام 2014 تعريفاً عالمياً لمهنة الخدمة الاجتماعية كالتالي: "الخدمة الاجتماعية مهنة قائمة على الممارسة والقواعد الاكاديمية التي تشجع التغيير الاجتماعي، والتنمية، والتماسك الاجتماعي، وتمكين وتحرير الناس، من خلال تطبيق مبادئ العدالة الاجتماعية، وحقوق الإنسان والمسؤولية الجماعية، واحترام التنوع الثقافي، الذي هو أساس ممارسة الخدمة الاجتماعية التي تركز على نظريات الخدمة الاجتماعية والعلوم الاجتماعية والإنسانية والمعارف الأساسية، والخدمة الاجتماعية تشارك السكان والأشخاص والمنظمات لمعالجة تحديات الحياة وتعزيز الرفاهية (الهزاني، 2018، 25).

و نعرف الخدمة الاجتماعية إجرائياً: تستهدف مهنة الخدمة الاجتماعية الجوانب العلاجية و الوقائية و التنموية وتسعى في المساهمة علاج الظواهر الاجتماعية وتقديم الحلول والمقترحات المناسبة في قضايا المرأة.

### الإطار النظري:

**أولاً: تمكين المرأة:** يعتبر التمكين توزيع السلطة والمراكز القيادية بين الرجل والمرأة كل تبع ما يمتلكه من مهارات وقدرات تؤهله لدفع حركة التنمية الاجتماعية في المكان الذي وضع كقائد فيه وذلك تحقيق رؤية المملكة 2030 (الشراري، 2020، 670). ومن مجالات تمكين المرأة: التمكين الاجتماعي، والتمكين الاقتصادي، التمكين السياسي، التمكين القانوني (النقي، 2021، 28-29).

ثانياً: التنمية المستدامة: تعني التنمية المستدامة بحسب الأمم المتحدة تعرف التنمية البشرية على أنها " عملية توسيع الخيارات المتاحة للأفراد لتمكينهم من العيش حياةً طويلةً وصحيةً، وكذلك الحصول على المعارف بالإضافة إلى الحصول على الموارد الضرورية لتوفير مستوى المعيشة المناسب" (حبيب، حنان، 2014، 191-192). و من أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، والمعروفة رسميًا باسم تحويل عالمنا (جدول أعمال 2030 للتنمية المستدامة) وهي عبارة عن مجموعة من 17 هدفًا وُضعت من قِبل منظمة الأمم المتحدة (حبيب، حنان، 2014، 194).

ثالثاً: الخدمة الاجتماعية: تمارس المهارات المهنية للخدمة الاجتماعية لإحداث التغيير في جميع مستويات المجتمع، وتنمية التغيير المخطط وحل المشكلة (العشيوي، 2019، 332)، وتشمل أهداف مهنة الخدمة الاجتماعية الجانب العلاجي والتنموي والوقائي (الهزاني، 2018، 37-81). ومن أهداف تمكين المرأة في الخدمة الاجتماعية تحقيق تكافؤ الفرص واستثمار جميع الموارد المتاحة و تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 (الشراري، 2020، 670).

#### الإجراءات المنهجية:

منهج الدراسة: لتحقيق أهداف الدراسة والإجابة عن تساؤلاتها، تم استخدام المنهج الوصفي المسحي؛ وهو كما يعرفه (العساف، 2016، 2011) بأنه المنهج "الذي يتم بواسطة استجواب عينة او جميع أفراد مجتمع البحث، وذلك بهدف وصف الظاهرة المدروسة من حيث طبيعتها ودرجة وجودها فقط، دون أن يتجاوز ذلك إلى دراسة العلاقة أو استنتاج الأسباب مثلاً"، والذي يعتبر من أكثر المناهج ملاءمةً للدراسة الحالية، لاعتماده على وصف الواقع الحقيقي للظاهرة ومن ثم تحليل النتائج وبناء الاستنتاجات في ضوء الواقع.

مجتمع الدراسة: يتكون من أفراد المجتمع السعودي ، وطبق في الفترة ما بين 11-20/12/2014 هـ.

عينة الدراسة: عينة عشوائية بسيطة مكونة من (107) مفردة ذكور و أناث من أقل من 30 الى أكثر من 50.

أداة الدراسة: تم استخدام الاستبانة أداة لجمع البيانات؛ وذلك نظراً لمناسبتها للدراسة.

بناء أداة الدراسة: بعد الاطلاع على الأدبيات، والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع الدراسة الحالية، وفي ضوء معطيات وتساؤلات الدراسة وأهدافها تم بناء الأداة (الاستبانة)، وتكونت في صورتها النهائية من ثلاثة أجزاء.

خصائص أفراد عينة الدراسة: تم تحديد متغيرات الدراسة في (الجنس - العمر)، والتي لها مؤشرات دلالية على نتائج الدراسة فقد بلغ عدد الاناث 96 بنسبة 89,7% والذكور 11 بنسبة 10,3%. أما بالنسبة للعمر كان اعلى نسبة للفئة التي استجابة للاستبيان أقل من 30 سنة عدد 68 بنسبة 63.5% وقل فئة كانت ل من 35 الى أقل من 40 سنة عدد 5 بنسبة 4,7% كما تم استخدام مقياس ليكرت الثلاثي للحصول على استجابات أفراد عينة الدراسة، وفق درجات الموافقة التالية: نعم من (2,35- 3,00) أحياناً من (1.68 - 2.34) لا من (1.00 - 1.67)، ومن ثم التعبير عن هذا المقياس كمياً، وتم استخدام طول المدى في الحصول على حكم موضوعي على متوسطات استجابات العينة.

**صدق أداة الدراسة:** صدق أداة الدراسة يعني التأكد من أنها تقيس ما أعدت كما يقصد به شمول الاستبانة ، ووضوح عبارتها ، بحيث تكون مفهومة لكل من يستخدمها وقد تم التأكد من صدق أداة الدراسة من خلال:

**1-الصدق الظاهري لأداة الدراسة (صدق المحكّمين):** للتعرف على مدى الصدق الظاهري للاستبانة، تم عرضها على محكمين وبعد أخذ الآراء أُجريت التعديلات اللازمة والتأكد من أنها تقيس ما وضعت لقياسه.

**2-صدق الاتساق الداخلي للأداة:** للتحقق من صدق الاتساق الداخلي للاستبانة، حُسب معامل ارتباط بيرسون (Pearson's Correlation Coefficient)؛ للتعرف على درجة ارتباط كل عبارة بالدرجة الكلية للمحور.

**ثبات أداة الدراسة:** تم التأكد من ثبات أداة الدراسة من خلال استخدام معامل الثبات ألفا كرونباخ (معادلة ألفا كرونباخ) ( $\alpha$ ) Cronbach's Alpha)، فقد كان لكل محور 7 عبارات أي 28 عبارة و كان الثبات العام للمحاور 0.939 وهذا يدل على أن الاستبانة تتمتع بدرجة ثبات مرتفعة يمكن الاعتماد عليها في التطبيق الميداني للدراسة.

**إجراءات تطبيق الدراسة:** بعد التأكد من صدق (الاستبانة) وثباتها، وصلاحيتها للتطبيق، ثم تم توزيع الاستبانة إلكترونياً. ثم جمع الاستبانات، وقد بلغ عددها (107) استبانة.

**أساليب المعالجة الإحصائية:** تم استخدام العديد من الأساليب الإحصائية المناسبة باستخدام الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية Statistical Package for Social Sciences والتي يرمز لها اختصاراً بالرمز (SPSS)، وبعد

ذلك تم حساب المقاييس الإحصائية التكرارات، والنسب المئوية؛ والمتوسط الحسابي الموزون (المرجح) " Weighted Mean؛ المتوسط الحسابي "Mean"؛ والانحراف المعياري "Standard Deviation".

تحليل نتائج الدراسة وتفسيرها: إجابة السؤال الرئيسي ما أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة؟ لتحديد أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة، حسب المتوسط الحسابي لهذه الأبعاد وصولاً إلى تحديد أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة، والجدول (4) يوضح النتائج العامة لهذا المحور.

جدول رقم (1) استجابات أفراد عينة الدراسة على أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة

| م | البعد  | المتوسط الحسابي | الانحراف المعياري | الرتبة |
|---|--|-----------------|-------------------|--------|
| 1 | الناحية الاقتصادية                                   | 2.69            | 0.337             | 1      |
| 2 | الناحية الاجتماعية                                   | 2.62            | 0.336             | 2      |
| 3 | الناحية القانونية                                    | 2.44            | 0.425             | 5      |
| 4 | الناحية السياسية                                     | 2.51            | 0.392             | 4      |
| - | أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة | 2.58            | 0.321             | -      |

إجابة السؤال الأول: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة؟

جدول رقم (2) استجابات أفراد عينة الدراسة مرتبة تنازلياً حسب متوسطات الموافقة

| م | العبارة  | التكرار<br>النسبة<br>% | درجة الموافقة |         |     | المتوسط<br>الحسابي | الانحراف<br>المعياري | الرتبة |
|---|--|------------------------|---------------|---------|-----|--------------------|----------------------|--------|
|   |  |                        | نعم           | أحياناً | لا  |                    |                      |        |
| 1 | تمكين المرأة من الناحية الاقتصادية ساعد في رفع المستوى المعيشي وتحقيق التنمية المستدامة للأسرة                                     | ك                      | 94            | 12      | 1   | 2.87               | 0.366                | 1      |
|   |  | %                      | 87.9          | 11.2    | 0.9 |                    |                      |        |
| 2 | ساهم تمكين المرأة وتقليدها مناصب إدارية في القطاعين الخاص والعام في تحقيق قفزات نوعية في المجال الاقتصادي وتحقيق التنمية المستدامة | ك                      | 85            | 18      | 4   | 2.76               | 0.511                | 4      |
|   |  | %                      | 79.4          | 16.8    | 3.7 |                    |                      |        |
| 3 | أثر تمكين المرأة كرائدة اعمال داخل المملكة و خارجها في تحقيق التنمية المستدامة   | ك                      | 85            | 18      | 4   | 2.76               | 0.511                | 5      |
|   |  | %                      | 79.5          | 16.8    | 3.7 |                    |                      |        |
| 4 | من آثار تمكين المرأة السعودية في سوق   | ك                      | 90            | 14      | 3   | 2.81               | 0.458                | 2      |

|   |       |      |                     |      |      |   |   |
|---|-------|------|---------------------|------|------|---|---|
|   |       |      | 2.8                 | 13.1 | 84.1 | % | العمل خفض نسبة البطالة بين النساء مما ساعد في تحقيق التنمية المستدامة.        |
| 3 | 0.487 | 2.77 | 3                   | 19   | 85   | ك | اعتقد ان تمكين المرأة أثر في رفع المعدلات الإنتاجية لتحقيق التنمية المستدامة. |
|   |       |      | 2.8                 | 17.8 | 79.4 | % |   |
| 6 | 0.678 | 2.52 | 11                  | 29   | 67   | ك | من اثار تمكين المرأة زياده السلوكيات الاستهلاكية لديها                        |
|   |       |      | 10.3                | 27.1 | 62.6 | % |   |
| 7 | 0.739 | 2.34 | 17                  | 37   | 53   | ك | من اثار تمكين المرأة زادت الابعاء المالية عليها                               |
|   |       |      | 15.9                | 34.6 | 49.5 | % |   |
| - | 0.337 | 2.69 | المتوسط العام الكلي |      |      |   |   |

إجابة السؤال الثاني: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة؟

جدول رقم (3) استجابات أفراد عينة الدراسة مرتبة تنازلياً حسب متوسطات الموافقة

| الرتبة | الانحراف المعياري | المتوسط الحسابي | درجة الموافقة |         |      | التكرار النسبة % | العبارات  | م |
|--------|-------------------|-----------------|---------------|---------|------|------------------|---|---|
|        |                   |                 | لا            | أحياناً | نعم  |                  |   |   |
| 3      | 0.538             | 2.74            | 5             | 18      | 84   | ك                | ساهم تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية حصولها على دعم لجنة التنمية الاجتماعية والتدريب والتأهيل لسوق العمل مما حقق التنمية المستدامة                             | 1 |
|        |                   |                 | 4.7           | 16.8    | 78.5 | %                |   |   |
| 5      | 0.514             | 2.71            | 3             | 25      | 79   | ك                | تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية حقق الاعتراف المجتمعي لدورها في تقديم الاستشارات وحل القضايا الاجتماعية للمجتمع مما أدى الى المساهمة في تحقيق لتنمية المستدامة | 2 |
|        |                   |                 | 2.8           | 23.4    | 73.8 | %                |   |   |
| 4      | 0.559             | 2.73            | 6             | 17      | 84   | ك                | ارى انه تمكنت المرأة السعودية من تكوين الاتجاهات و القيم الإيجابية سواء على مستوى الأسرة او المجتمع سعياً لتحقيق التنمية المستدامة الاجتماعية.                    | 3 |
|        |                   |                 | 5.6           | 15.9    | 78.5 | %                |   |   |

|   |       |      |                     |      |      |   |  |   |
|---|-------|------|---------------------|------|------|---|--|---|
| 1 | 0.375 | 2.86 | 1                   | 13   | 93   | ك | ارى انه تمكنت المرأة السعودية من المساهمة في تقديم الخدمات الصحية و التعليمية الأساسية سعياً لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة.        | 4 |
|   |       |      | 0.9                 | 12.1 | 87.0 | % |  |   |
| 2 | 0.482 | 2.78 | 3                   | 18   | 86   | ك | ارى ان المرأة السعودية تمكنت من الوصول الى صناعه القرارات الاجتماعية وتنمية الثقافات المختلفة سعياً لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة. | 5 |
|   |       |      | 2.8                 | 16.8 | 80.4 | % |  |   |
| 7 | 0.822 | 2.24 | 26                  | 29   | 52   | ك | ساهم تمكين المرأة في زيادة المهام و الادوار التي يجب ان تؤديها مما أدى الى تأخر تحقيق التنمية المستدامة                                  | 6 |
|   |       |      | 24.3                | 27.1 | 48.6 | % |  |   |
| 6 | 0.784 | 2.27 | 22                  | 34   | 51   | ك | من اثار تمكين المرأة ازدواجيه ادوارها مما أثر على دورها كأم  | 7 |
|   |       |      | 20.6                | 31.8 | 47.6 | % |  |   |
| - | 0.336 | 2.62 | المتوسط العام الكلي |      |      |   |  |   |

إجابة السؤال الثالث: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة؟

جدول رقم (4 - 4) استجابات أفراد عينة الدراسة مرتبة تنازلياً حسب متوسطات الموافقة

| الرتبة | الانحراف المعياري | المتوسط الحسابي | درجة الموافقة |         |      | التكرار النسبة % | العبارة  | م |
|--------|-------------------|-----------------|---------------|---------|------|------------------|--|---|
|        |                   |                 | لا            | أحياناً | نعم  |                  |  |   |
| 4      | 0.630             | 2.58            | 8             | 29      | 70   | ك                | تمكين المرأة قانونياً حقق المساواة بين الجنسين وزاد من التنمية المستدامة   | 1 |
|        |                   |                 | 7.5           | 27.1    | 65.4 | %                |  |   |
| 1      | 0.490             | 2.79            | 4             | 14      | 89   | ك                | أرى ان إتاحة الفرص للمرأة في بيئة العلم او العمل من ناحية الابتعاث أو المنح او المناصب أو الأجور زاد من إنتاجيتها ومن ثم تحقيق التنمية المستدامة لها | 2 |
|        |                   |                 | 3.7           | 13.1    | 83.2 | %                |  |   |

|   |       |      |                     |      |      |   |   |   |
|---|-------|------|---------------------|------|------|---|---|---|
| 2 | 0.520 | 2.74 | 4                   | 20   | 83   | ك | 3 | فرض بعض القوانين لصالح المرأة مثل ما يتعلق (بالزواج - الحضانة - النفقة) حق تمكين المرأة في المجتمع و ساهم على استقرار الاسرة لتحقيق التنمية المستدامة |
|   |       |      | 3.7                 | 18.7 | 77.6 | % |   |   |
| 3 | 0.560 | 2.68 | 5                   | 24   | 78   | ك | 4 | أثر قانون عمل المرأة في جميع المجالات التي تتوافق مع طبيعتها على صحة المرأة من الناحية الجسدية والنفسية فساعد على استمرارية التنمية                   |
|   |       |      | 4.7                 | 22.4 | 72.9 | % |   |   |
| 5 | 0.751 | 2.40 | 17                  | 30   | 60   | ك | 5 | ارى أن إجراءات الحد من سلطه الولاية اثر على حريه المرأة واستقرارها  |
|   |       |      | 15.9                | 28.0 | 56.1 | % |   |   |
| 6 | 0.941 | 1.96 | 49                  | 13   | 45   | ك | 6 | أرى انه ساهم تمكين المرأة في المجال القانوني في تعطيل خطة سير التنمية المستدامة   |
|   |       |      | 45.8                | 12.1 | 42.1 | % |   |   |
| 7 | 0.878 | 1.94 | 44                  | 25   | 38   | ك | 7 | أرى ان تمكين المرأة في المجال القانوني له اثر سلبي في حصول الرجل على حقوقه كامله  |
|   |       |      | 41.1                | 23.4 | 35.5 | % |   |   |
| - | 0.425 | 2.44 | المتوسط العام الكلي |      |      |   |   |   |

إجابة السؤال الرابع: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة؟

جدول رقم (4 - 5) استجابات أفراد عينة الدراسة مرتبة تنازلياً حسب متوسطات الموافقة

| الرتبة | الانحراف المعياري | المتوسط الحسابي | درجة الموافقة |         |      | التكرار النسبة % | العبارة   | م |
|--------|-------------------|-----------------|---------------|---------|------|------------------|---|---|
|        |                   |                 | لا            | أحياناً | نعم  |                  |   |   |
| 4      | 0.586             | 2.70            | 7             | 18      | 82   | ك                | أرى ان أثر إشراك المرأة في مجلس الشورى في تقليص الفجوة النوعية بين النساء والرجال و زيادة نسبة المشاركة والإنتاجية لها ما ساهم في تحقيق التنمية المستدامة | 1 |
|        |                   |                 | 6.5           | 16.8    | 76.7 | %                |   |   |
| 1      | 0.647             | 2.73            | 5             | 19      | 83   | ك                | حقق برنامج قيادات تمكين المرأة قيادياً وسياسياً وساعد في تحقيق التنمية المستدامة  | 2 |
|        |                   |                 | 4.7           | 17.8    | 77.5 | %                |   |   |

|   |       |      |                     |      |      |   |   |   |
|---|-------|------|---------------------|------|------|---|---|---|
| 3 | 0.567 | 2.71 | 6                   | 19   | 82   | ك | أرى أنه زاد الاعتزاز بالمرأة بين افراد المجتمع بعد تلقيها للمناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا في الأجهزة الحكومية والخدمة المدنية | 3 |
|   |       |      | 5.6                 | 17.8 | 76.6 | % |   |   |
| 5 | 0.676 | 2.55 | 11                  | 26   | 70   | ك | ساهم دخول السعوديات في الخدمة العسكرية في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع.  | 4 |
|   |       |      | 10.3                | 24.3 | 65.4 | % |   |   |
| 2 | 0.546 | 2.72 | 5                   | 20   | 82   | ك | تمكين المرأة في حق التصويت و الترشح للمناصب باختلاف أنواعها ساعد في توازن التنمية المستدامة   | 5 |
|   |       |      | 4.7                 | 18.7 | 76.6 | % |   |   |
| 6 | 0.859 | 2.19 | 31                  | 25   | 51   | ك | أرى انه ساهم تمكين المرأة في الخدمة المدنية في تقليل فرصة الرجال للحصول على الوظيفة مما أدى الى تأخر تحقيق التنمية المستدامة            | 6 |
|   |       |      | 29.0                | 23.4 | 47.6 | % |   |   |
| 7 | 0.863 | 1.97 | 41                  | 28   | 38   | ك | أرى انه عندما حصلت المرأة على مزاولة مهن و أنشطة للرجل ساهم في ضياع حقوقها كمرأة  | 7 |
|   |       |      | 38.3                | 26.2 | 35.5 | % |   |   |
| - | 0.392 | 2.51 | المتوسط العام الكلي |      |      |   |   |   |

إجابة السؤال الخامس: ما دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة السعودية لتحقيق التنمية المستدامة؟

جدول رقم (4 - 7) استجابات أفراد عينة الدراسة مرتبة تنازلياً حسب متوسطات الموافقة:

| م | العبارة  | التكرار<br>النسبة<br>% | درجة الموافقة |         |     | المتوسط<br>الحسابي | الانحراف<br>المعياري | الرتبة |
|---|--|------------------------|---------------|---------|-----|--------------------|----------------------|--------|
|   |  |                        | نعم           | أحياناً | لا  |                    |                      |        |
| 1 | ساهمت الخدمة الاجتماعية في مجال البحث العلمي الى التوصل الى تغييرات إيجابية حول فكرة المجتمع عن دور المرأة في التنمية المستدامة. | ك<br>%                 | 83            | 21      | 3   | 2.82               | 0.603                | 2      |
|   |  |                        | 77.6          | 19.6    | 2.8 |                    |                      |        |

|   |       |      |                     |      |      |   |   |   |
|---|-------|------|---------------------|------|------|---|---|---|
| 6 | 0.510 | 2.72 | 3                   | 24   | 80   | ك | ساهمت الخدمة الاجتماعية في مجال الدورات التدريبية في تكييف الوعي بدور المرأة في المجتمع لتشجيع مشاركتها في تحقيق التنمية المستدامة و إعدادها جيدا لذلك. | 2 |
|   |       |      | 2.8                 | 22.4 | 74.8 | % |   |   |
| 3 | 0.516 | 2.75 | 4                   | 19   | 84   | ك | ساهمت الخدمة الاجتماعية في مجال الورش التدريبية توجيه المرأة الى المشروعات الإنتاجية لتحقيق التنمية المستدامة.  | 3 |
|   |       |      | 3.7                 | 17.8 | 78.5 | % |   |   |
| 4 | 0.551 | 2.75 | 6                   | 15   | 86   | ك | ساهمت الخدمة الاجتماعية في مجال المبادرات دعم المشاريع الصغيرة لرائدات الأعمال تحقيقا للتنمية المستدامة.  | 4 |
|   |       |      | 5.6                 | 14.0 | 80.4 | % |   |   |
| 5 | 0.524 | 2.73 | 4                   | 21   | 82   | ك | ساهمت الخدمة الاجتماعية في إيجاد قيادات اجتماعية جديده وتشكيل لجان لأحداث التنمية بالمجتمع تحقيقا للتنمية المستدامة.                                    | 5 |
|   |       |      | 3.7                 | 19.6 | 76.7 | % |   |   |
| 1 | 0.467 | 2.77 | 2                   | 21   | 84   | ك | ساهمت الخدمة الاجتماعية في حل القضايا المتعلقة بالمرأة لمساعدتها في تحقيق التنمية المستدامة.  | 6 |
|   |       |      | 1.9                 | 19.6 | 78.5 | % |   |   |
| 7 | 0.532 | 2.71 | 4                   | 23   | 80   | ك | ساهمت الخدمة الاجتماعية في تقدير الظروف و الاوضاع الاقتصادية و الاجتماعية و السياسة للمرأة و محاوله إيجاد طرق الى تمكينها و حل المشكلات .               | 7 |
|   |       |      | 3.7                 | 21.5 | 74.8 | % |   |   |
| - | 0.437 | 2.74 | المتوسط العام الكلي |      |      |   |   |   |

أبرز نتائج الدراسة: توصلت الدراسة إلى عددٍ من النتائج، ومن أبرزها:

إجابة السؤال الرئيسي: ما أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة؟

أفراد عينة الدراسة موافقون على أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ ( 2.58 من 3)، واتضح نتيجة أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة تمثلت في بُعد الناحية الاقتصادية بمتوسط حسابي بلغ (2.69 من 3)، يليها بُعد الناحية الاجتماعية بمتوسط حسابي بلغ (2.62 من 3) يليها بعد الناحية السياسية بمتوسط حسابي بلغ (٢,٥١ من 3) ، وأخيراً جاء بعد الناحية القانونية بمتوسط حسابي بلغ (2044 من 3).

إجابة السؤال الأول: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة؟

أفراد عينة الدراسة موافقون على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ ( 2.69 من 3.00). أبرز التأثيرات تمثلت في:

1- تمكين المرأة من الناحية الاقتصادية ساعد في رفع المستوى المعيشي وتحقيق التنمية المستدامة للأسرة بمتوسط حسابي بلغ (2.87 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية يعزز من دورها في تلبية احتياجات أسرتها مما يساعد في رفع المستوى المعيشي وتحقيق التنمية المستدامة للأسرة.

2- من آثار تمكين المرأة السعودية في سوق العمل خفض نسبة البطالة بين النساء مما ساعد في تحقيق التنمية المستدامة. بمتوسط حسابي بلغ (2.81 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية اقتصادياً يوفر فرص العمل الكافية للمرأة مما يساهم في خفض نسبة البطالة بين النساء ويساهم في تحقيق التنمية المستدامة و أيضاً اعتقد ان تمكين المرأة أثر في رفع المعدلات الإنتاجية لتحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.77 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية عزز من الاستفادة من جهود المرأة في العمل والإنتاج مما يساهم في رفع المعدلات الإنتاجية لتحقيق التنمية المستدامة. اما أقل تأثيرات تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية في تحقيق التنمية المستدامة تتمثل في العبارة رقم (7) وهي: " من اثار تمكين المرأة

زادت الاعباء المالية عليها" بمتوسط حسابي بلغ (2.34 من 3) ،وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من الناحية الاقتصادية يزيد من تحملها للمسؤوليات المالية الأسرية.

إجابة السؤال الثاني: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة؟

أفراد عينة الدراسة موافقون على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ ( 2.62 من 3.00).أبرز التأثيرات تتمثل في:

1- ارى انه تمكنت المرأة السعودية من المساهمة في تقديم الخدمات الصحية و التعليمية الأساسية سعياً لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.86 من 3) ،وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية اجتماعياً يدعم مساهمتها في تقديم الخدمات الصحية والتعليمية و يعزز دورها في تحقيق التنمية. و أيضاً ارى ان المرأة السعودية تمكنت من الوصول الى صناعات القرارات الاجتماعية وتنمية الثقافات المختلفة سعياً لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة. بمتوسط حسابي بلغ (2.78 من 3) ،وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من الوصول الى صناعة القرارات الاجتماعية وتنمية الثقافات المختلفة يعزز من قيامها بدورها في خدمة المجتمع مما يسهم في تحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة.

2- ساهم تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية حصولها على دعم لجنة التنمية الاجتماعية والتدريب والتأهيل لسوق العمل مما حقق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.74 من 3) ،وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من الحصول على دعم لجنة التنمية الاجتماعية والتدريب والتأهيل لسوق العمل يعزز من تأهيل المرأة السعودية وتحسين دورها المجتمعي مما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة. اما أقل تأثيرات تمكين المرأة السعودية من الناحية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة تتمثل في:

1- من اثار تمكين المرأة ازدواجه ادوارها مما أثر على دورها كأم بمتوسط حسابي بلغ (2.27 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من العمل يأخذ الكثير من وقتها مما يؤثر على دورها كأم.

2- ساهم تمكين المرأة في زيادة المهام و الادوار التي يجب ان تؤديها مما أدى الى تأخر تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.24 من 3) ،وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة السعودية من العمل يأخذ الكثير من وقتها مما يؤثر على دورها كأم.

**إجابة السؤال الثالث: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة؟**  
أفراد عينة الدراسة موافقون على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة. أبرز تأثيرات تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة تتمثل في:

1- أرى ان إتاحة الفرص للمرأة في بيئة العلم او العمل من ناحية الابتعاث أو المنح او المناصب أو الأجور زاد من إنتاجيتها ومن ثم تحقيق التنمية المستدامة لها بمتوسط حسابي بلغ (2.79 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن إتاحة الفرص للمرأة في بيئة العلم او العمل من ناحية الابتعاث أو المنح او المناصب أو الأجور عزز من الاهتمام بتحسين لوائح ونظم العمل والعلم التي تمكن المرأة من العمل والإنتاج زاد من إنتاجيتها ومن ثم تحقيق التنمية المستدامة لها.

2- فرض بعض القوانين لصالح المرأة مثل ما يتعلق (بالزواج -الحضانة -النفقة) حقق تمكين المرأة في المجتمع و ساهم على استقرار الاسرة لتحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.74 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن فرض بعض القوانين لصالح المرأة مثل ما يتعلق (بالزواج -الحضانة -النفقة) حسن البيئة القانونية الداعمة للمرأة مما دعم تمكين المرأة في المجتمع و ساهم على استقرار الاسرة لتحقيق التنمية المستدامة. و أيضا أثر قانون عمل المرأة في جميع المجالات التي تتوافق مع طبيعتها على صحة المرأة من الناحية الجسدية والنفسية فساعد على استمرارية التنمية بمتوسط حسابي بلغ (2.68 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن قانون عمل المرأة هيبء بيئة العمل للمرأة بما يتوافق مع أدوارها المتنوعة مما عزز من توافق بيئة العمل مع طبيعتها و على صحة المرأة من الناحية الجسدية والنفسية فساعد على استمرارية التنمية. اما أقل تأثيرات تمكين المرأة السعودية من الناحية القانونية في تحقيق التنمية المستدامة تتمثل في:

1- أرى انه ساهم تمكين المرأة في المجال القانوني في تعطيل خطة سير التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (1.96 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة في المجال القانوني دعم دور المرأة في التنمية مما لا أدى إلى تعطيل خطة سير التنمية المستدامة.

2- أرى ان تمكين المرأة في المجال القانوني له اثر سلبي في حصول الرجل على حقوقه كامله بمتوسط حسابي بلغ (1.94 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة في المجال القانوني دعم تمكين المرأة ولذلك لم يكن له اثر سلبي في حصول الرجل على حقوقه كامله.

#### إجابة السؤال الرابع: ما أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة؟

أفراد عينة الدراسة موافقون على أثر تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ ( 2.51 من 3.00). أبرز تأثيرات تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة تتمثل في:

1- حقق برنامج قيادات تمكين المرأة قيادياً وسياسياً وساعد في تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.73 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة قيادياً وسياسياً دعم مبادرة المرأة في المشاركة مما ساهم في تحقيق التنمية المستدامة.

2- تمكين المرأة في حق التصويت والترشيح للمناصب باختلاف أنواعها ساعد في توازن التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.72 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة في حق التصويت والترشيح للمناصب باختلاف أنواعها يدعم ترقى المرأة في العمل مما يساعد في توازن التنمية المستدامة.

3- أرى أنه زاد الاعتزاز بالمرأة بين افراد المجتمع بعد تلقيها للمناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا في الأجهزة الحكومية والخدمة المدنية بمتوسط حسابي بلغ (2.71 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن الاعتزاز بالمرأة بين افراد المجتمع بعد تلقيها للمناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا في الأجهزة الحكومية والخدمة المدنية يشجع المرأة على القيام بدورها مما يحسن من دورها في تحقيق التنمية المستدامة. اما أقل تأثيرات تمكين المرأة السعودية من الناحية السياسية في تحقيق التنمية المستدامة تتمثل في:

1- أرى انه ساهم تمكين المرأة في الخدمة المدنية في تقليل فرصة الرجال للحصول على الوظيفة مما أدى الى تأخر تحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.19 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن تمكين المرأة في الخدمة المدنية حقق التوازن بين المرأة والرجل مما قلل من تأثيره السلبي في تقليل فرصة الرجال للحصول على الوظيفة وأدى الى تأخر تحقيق التنمية المستدامة.

2- أرى انه عندما حصلت المرأة على مزاولة مهن و أنشطة للرجل ساهم في ضياع حقوقها كمرأة بمتوسط حسابي بلغ (1.97 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن حصول المرأة على مزاولة مهن و أنشطة للرجل دعم أدوار المرأة المتنوعة مما قلل من تأثيره في ضياع حقوقها كمرأة.

#### إجابة السؤال الخامس: ما دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة السعودية لتحقيق التنمية المستدامة؟

أفراد عينة الدراسة موافقون على دور الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة السعودية لتحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ ( 2.74 من 3.00) وأبرز أدوار الخدمة الاجتماعية تتمثل في:

1- المساهمة في حل القضايا المتعلقة بالمرأة لمساعدتها في تحقيق التنمية المستدامة. بمتوسط حسابي بلغ (2.77 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن مساهمة الخدمة الاجتماعية في حل القضايا المتعلقة بالمرأة لمساعدتها في تحقيق التنمية المستدامة يسهل للمرأة القيام بدورها مما يساعد في تحقيق التنمية المستدامة. اما المساهمة في مجال البحث العلمي الى التوصل الى تغييرات إيجابية حول فكرة المجتمع عن دور المرأة في التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.75 من 3) وتفسر هذه النتيجة بأن مساهمة الخدمة الاجتماعية في مجال البحث العلمي زاد من وعي المجتمع بدور المرأة ودعمه له مما يساعد في تحقيق التنمية المستدامة. اما المساهمة في مجال الورش التدريبية توجيه المرأة الى المشروعات الإنتاجية لتحقيق التنمية المستدامة بمتوسط حسابي بلغ (2.75 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن مساهمة الخدمة الاجتماعية في مجال الورش التدريبية أسهم في تدريب المرأة وتوجيهها الى المشروعات الإنتاجية لتحقيق والمساعد ه في تحقيق التنمية المستدامة .من أبرز أدوار الخدمة الاجتماعية في دعم المرأة السعودية لتحقيق التنمية المستدامة تتمثل في:

1- المساهمة في مجال الدورات التدريبية في تكثيف الوعي بدور المرأة في المجتمع لتشجيع مشاركتها في تحقيق التنمية المستدامة و إعدادها جيدا لذلك بمتوسط حسابي بلغ (2.72 من 3) ، وتفسر هذه النتيجة بأن مساهمة الخدمة

الاجتماعية في مجال الدورات التدريبية حسن من قدرات المرأة مما ساهم في تكثيف الوعي بدور المرأة في المجتمع لتشجيع مشاركتها و إعدادها جيدا لذلك مما يساعد في تحقيق التنمية المستدامة.

2- المساهمة في تقدير الظروف و الازواح الاقتصادية و الاجتماعية و السياسة للمرأة و محاوله ايجاد طرق الى تمكينها و حل المشكلات بمتوسط حسابي بلغ (2.71 من 3)، وتفسر هذه النتيجة بأن مساهمة الخدمة الاجتماعية في تقدير الظروف و الازواح الاقتصادية و الاجتماعية و السياسة للمرأة و محاوله ايجاد طرق الى تمكينها و حل المشكلات ساهم في تهيئة المرأة للقيام بدورها مما ساعد في تحقيق التنمية المستدامة.

**توصيات الدراسة:** في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها، فإن الدراسة توصي بما يلي:

- الاهتمام بتقديم الدورات التدريبية التي تحسن من تأهيل المرأة السعودية بما يؤدي الى الوعي بدور المرأة في المجتمع لتشجيع مشاركتها في تحقيق التنمية المستدامة و إعدادها جيدا لذلك. و العمل على تعزيز دور المرأة السعودية في المساهمة في تقديم الخدمات الصحية و التعليمية الأساسية سعيا لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة ، مع تقديم تصور علمي مقترح لمساندتها في الاداء .
- الاهتمام بتقدير الظروف والازواح الاقتصادية والاجتماعية للمرأة ومحاوله ايجاد طرق الى تمكينها وحل المشكلات التي تواجهها للوصول الى رفع المستوى المعيشي و تمكينها من الوصول الى صناعه القرارات الاجتماعية وتنمية الثقافات المختلفة سعيا لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة.

## المراجع

- إبراهيم:خالد. المحسن،سلامه. العمري، محمد . (2019). "أثر تمكين المرأة السعودية العاملة والمرونة الوظيفية في تقييم أدائها في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية (2030)دراسة ميدانية". مجلة وادى النيل للدراسات والبحوث الإنسانية والاجتماعية والتربوية.
- ابو علي: نيفين. (2018)،"تمكين المرأة ودورها في التنمية المستدامة دراسة ميدانية بمدينة المنصورة"،مجلة كلية الاداب جامعة المنصورة، العدد 63.
- بلول: صابر . (2009)، "التمكين السياسي للمرأة العربية بين القرارات و التوجيهات الدولية والواقع ". مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية و القانونية،المجلد25،العدد 2.
- حبيب: الود. حنان، بلاهدة. (2014). "التنمية المستدامة : صورة الارتباط الحتمي للبيئة بالتحويلات الاقتصادية والاجتماعية". مجلة الدراسات والبحوث الاجتماعية - جامعة الوادي ، المجلد 02 ، العدد 04.
- جربال: كاهنة.(2015). "التمكين السياسي للمرأة المغاربية بين الخطاب والممارسة ( الجزائر ، تونس والمغرب )" . مجلة جامعة مولود معمري- تيزي وزو .
- دسوقي: رانيا. (2021). " مفهوم التنمية المستدامة" . المجلة العربية للقياس و التقويم ، المجلد 2 , العدد 4.
- الشراري: هدوي. (2020). " دور القيادات في تمكين المرأة السعودية وتفعيل دورها في تنمية المجتمع" .، مجلة كلية التربية، العدد112 .
- صمودي: سليم. (2021). "سياسات تمكين الشباب و المرأة في العالم العربي الواقع والفرص و التحديات". مجلة جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية ، مجلد 2، العدد 1.
- عبد العليم: فاطمه.(2021). "فعالية برامج الحماية الاجتماعية في تحقيق التمكين الاجتماعي للمرأة الريفية الفقيرة من منظور الخدمة الاجتماعية". ، مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات و البحوث الاجتماعية -جامعه فيوم، العدد 23.
- العساف: صالح أحمد. (2016). المدخل إلى البحث في العلوم السلوكية. ط3. الرياض: دار الزهراء للنشر والتوزيع.
- القادر: حسين. (2020). "واقع تمكين المرأة العاملة في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية"،مجلة جامعة الاستقلال للأبحاث ، مجلد 5، العدد 1.
- كعبي: سهام. (2020). "تمكين المرأة.. والفرص والتحديات". مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع ، العدد 56.
- مسعود :اسماء. (2020). "أثر التطوير التنظيمي على تحقيق هدف المساواة بين الجنسين ضمن اهداف التنمية المستدامة بقطاع غزة : دراسة تطبيقية على المؤسسات الاهلية النسوية". مجلة جامعة الازهار - غزة عمادة الدراسات العليا كلية الاقتصاد والعلوم الادارية قسم إدارة الاعمال .
- النقي: هدى. (2021)، "العنف ضد المرأة في مجتمع دولة الإمارات العربية المتحدة من وجهة نظر النساء المعنفات في دور الرعاية الاجتماعية".،مجلة الفكر الشطري،المجلد30،العدد119.

- الهزاني: الجوهرة. (2018). مقدمة في الخدمة الاجتماعية. فهرسة مكتب مكتبة الملك فهد الوطنية للنشر.  
-وهيبة: زيري. (2022). "التمكين السياسي للمرأة ودوره في تحقيق التنمية المستدامة في الوطن العربي". المجلة  
الشاملة للحقوق ، المجلد 2 ، العدد 1.

المراجع الإلكترونية:

<https://www.stats.gov.sa/ar/6630>

<https://www.my.gov.sa/wps/portal/snp/careaboutyou/womenempowering>

<https://www.vision2030.gov.sa/ar/v2030/a-sustainable-saudi-vision>

<https://www.maajim.com/dictionary>

<https://ar.wikipedia.org/wiki/>

<https://hrsd.gov.sa/ar/services/768464>

<https://www.almaany.com/>

<https://mawdoo3.com/>